



REPRESENTACIÓN EN ESPAÑA

COMUNICADO DE PRENSA

La Comisión presenta sus primeras reflexiones sobre la construcción de una Europa social fuerte para unas transiciones justas

Estrasburgo, 14 de enero de 2020

La Comisión presenta hoy una Comunicación sobre la construcción de una Europa social fuerte para unas transiciones justas. En ella, la Comisión define cómo contribuirá la política social a responder a los desafíos y las oportunidades actuales, propone medidas a nivel de la UE para los próximos meses y recaba opiniones acerca de las medidas que se adoptarán a todos los niveles en el ámbito del empleo y los derechos sociales. Asimismo, la Comisión pone ya hoy en marcha la primera fase de consulta a los interlocutores sociales (empresas y sindicatos) sobre la cuestión del salario mínimo justo para los trabajadores de la UE.

Valdis **Dombrovskis**, vicepresidente ejecutivo para una Economía al Servicio de las Personas, ha declarado: *«Europa está viviendo un cambio trascendental. En esta fase de transformación ecológica y digital y de envejecimiento de la población, la Comisión quiere garantizar que las personas sigan ocupando un lugar central y que la economía esté a su servicio. Ya disponemos de un instrumento, el pilar europeo de derechos sociales, pero ahora queremos garantizar que la UE, sus Estados miembros y las partes interesadas se comprometan a aplicarlo»*.

Nicolas **Schmit**, comisario de Empleo y Derechos Sociales, ha afirmado lo siguiente: «*La vida laboral de millones de europeos cambiará en los próximos años. Si queremos que la futura mano de obra prospere, hemos de actuar. La economía social de mercado europea, innovadora e integradora, debe centrarse en las personas, proporcionándoles empleos de calidad y salarios adecuados. Ningún Estado miembro, ninguna región ni ningún ciudadano puede quedarse rezagado. Debemos seguir esforzándonos por lograr los niveles más elevados, de modo que todos los europeos puedan vivir con dignidad y ambición*».

Hoy en día, Europa es un lugar único en el que la prosperidad, la equidad y un futuro sostenible son objetivos igualmente importantes. En Europa tenemos algunos de los mejores niveles de vida, las mejores condiciones de trabajo y la protección social más eficiente del mundo. Dicho esto, los europeos se enfrentan a una serie de cambios, como la transición a una economía climáticamente neutra, la digitalización o los cambios demográficos. Todos estos cambios traerán consigo nuevos desafíos y nuevas oportunidades para la mano de obra. El Pacto Verde Europeo, nuestra nueva estrategia de crecimiento, debe garantizar que Europa siga teniendo los sistemas de protección social más avanzados del mundo y sea un polo dinámico de innovación y emprendimiento competitivo.

Las publicaciones de hoy se basan en el [pilar europeo de derechos sociales](#), que fue proclamado por las instituciones y los líderes de la UE en noviembre de 2017. La Comisión solicita a todos los países, regiones y socios de la UE que expongan sus puntos de vista sobre el camino a seguir y sus planes para alcanzar los objetivos del pilar. Todo ello se tendrá en cuenta al preparar el plan de acción de 2021, que reflejará todas las contribuciones y se presentará al más alto nivel político para su aprobación.

Por su parte, la Comisión presenta hoy las iniciativas previstas para contribuir a la aplicación del pilar europeo. Entre las principales medidas para 2020 se cuentan las siguientes:

- Salario mínimo justo para los trabajadores de la UE
- Una Estrategia Europea para la Igualdad de Género y medidas vinculantes en materia de transparencia salarial
- Una actualización de la Agenda de Capacidades para Europa
- Una actualización de la Garantía Juvenil
- Cumbre sobre el trabajo en plataformas
- Libro Verde sobre el envejecimiento
- Estrategia para las personas con discapacidad

- Informe demográfico
- Régimen europeo de reaseguro de prestaciones por desempleo

Estas medidas son fruto del trabajo ya realizado por la UE desde la proclamación del pilar en 2017, pero actuar a nivel de la UE no es suficiente. La clave del éxito está en manos de las autoridades nacionales, regionales y locales, así como de los interlocutores sociales y de las partes interesadas pertinentes a todos los niveles. Todos los europeos debemos tener las mismas oportunidades de prosperar, y hemos de preservar, adaptar y mejorar lo que construyeron nuestros padres y abuelos.

Consulta sobre el salario mínimo justo

El número de personas con empleo en la UE ha alcanzado su máximo histórico, pero muchos trabajadores siguen teniendo dificultades para llegar a fin de mes. La presidenta Von der Leyen ha expresado su deseo de garantizar que todos los trabajadores de nuestra Unión tengan un salario mínimo justo que les permita tener una vida digna, independientemente de su lugar de trabajo.

La Comisión pone hoy en marcha la primera fase de consulta a los interlocutores sociales (empresas y sindicatos) sobre la cuestión del salario mínimo justo para los trabajadores de la UE. Asimismo, adopta una actitud de escucha: queremos saber si los interlocutores sociales consideran que la actuación de la UE es necesaria y, en caso afirmativo, si desean negociarlo entre sí.

No habrá un salario mínimo idéntico para todos. Las posibles propuestas reflejarán las tradiciones nacionales, ya se trate de convenios colectivos o de disposiciones legales. Algunos países ya disponen de sistemas excelentes. La Comisión desea garantizar que todos los sistemas sean adecuados, tengan una cobertura suficiente, incluyan una consulta exhaustiva a los interlocutores sociales y dispongan de un mecanismo adecuado de actualización.

Antecedentes

La justicia social, fundamento de la economía de mercado social europea, ocupa un lugar central en nuestra Unión. Sustenta la idea de que la equidad social y la prosperidad son las piedras angulares a la hora de construir una sociedad resiliente con los niveles de bienestar más elevados del mundo.

Vivimos un momento de cambio. El cambio climático y la degradación del medio ambiente nos obligarán a adaptar nuestra economía, nuestra industria, el modo en que viajamos y trabajamos, lo que compramos y lo que comemos. Cabe esperar que la inteligencia artificial y la robótica creen, por sí solas, casi 60 millones de nuevos puestos de trabajo en todo el mundo en los próximos cinco años, pero muchos otros cambiarán o incluso desaparecerán. La demografía de Europa está cambiando; gracias a los avances de la medicina y la sanidad pública, hoy vivimos más y tenemos mejor salud.

Estos cambios, oportunidades y retos afectan a todos los países y a todos los europeos, por lo que conviene anticiparnos y afrontarlos juntos. El pilar europeo de derechos sociales es nuestra respuesta a esas ambiciones fundamentales y reúne principios y derechos esenciales para el funcionamiento correcto y justo de los mercados laborales y de los sistemas de protección social de la Europa del siglo XXI.

Más información

[Preguntas y respuestas: una Europa social fuerte para unas transiciones justas](#)

[Ficha informativa: una Europa social fuerte para unas transiciones justas](#)

[Comunicación: una Europa social fuerte para unas transiciones justas](#)

[Primera fase de la consulta de los interlocutores sociales sobre salarios mínimos justos en la UE](#)

[Página web de la opinión de las partes interesadas sobre la aplicación en el marco del pilar](#)

Personas de contacto para la prensa

- *Marta WIECZOREK*

Teléfono

+32 2 295 81 97

Correo

marta.wieczorek@ec.europa.eu

- *Siobhán MILLBRIGHT*

Teléfono

+32 2 295 73 61

Correo

siobhan.millbright@ec.europa.eu

IP/20/18